



Roma 15 Ottobre 2012

n.89/2012

1

## **Ritenuta del 2,50 sul TFS** **la strada del ricorso ha dato ragione a chi** **come noi ci ha creduto**

Come è ormai noto **la Corte Costituzionale**, con sentenza n. 223/2012, deposita in data 11.10.2012, **ha dichiarato illegittima la trattenuta del 2,50%** della base retributiva operata dal datore di lavoro nei confronti dei lavoratori pubblici.

**La Corte Costituzionale riconosce quanto sostenuto dalla Federazione Confsal-Unsa** e cioè che l'applicazione di tale ritenuta è un ingiustificato trattamento deteriore dei dipendenti pubblici rispetto a quelli privati, i quali non sono sottoposti a tale prelievo da parte del datore di lavoro; un trattamento che viola gli artt. 3 e 36 della Costituzione.

Alla luce della predetta sentenza **abbiamo sospeso le azioni legali** già avviate, in attesa delle decisioni delle varie Amministrazioni, che dovrebbero **assicurare ai ricorrenti l'annullamento del prelievo e la restituzione delle somme indebitamente trattenute.**

La scelta di sospendere il ricorso in atto è motivata dalla necessità di elaborare una nuova strategia per la tutela dei lavoratori, in linea con la sentenza della Suprema Corte; abbiamo perciò, per il momento, scelto di optare per un ulteriore atto di diffida, pronti ad intraprendere le azioni giudiziarie che si rendessero eventualmente necessarie.

In tale ottica i sigg. Segretari Provinciali potranno procedere alla restituzione del contributo per la partecipazione al ricorso e della relativa documentazione, fermo restando che questo Coordinamento Nazionale rispetterà la diversa scelta dei singoli lavoratori iscritti che volessero continuare sulla strada del ricorso. In tal caso le loro istanze dovranno pervenire alla segreteria Nazionale di questo Coordinamento entro il 22 p. v. per l'inoltro alla Federazione Confsal-Unsa che prosegue l'iniziativa.

**Si allega il modello di diffida, da presentare all'Ufficio di appartenenza, richiedendo il rilascio di copia protocollata.** Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti.

### CONFSAL UNSA INTERNO