



# *Ministero dell' Interno*

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE  
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IPOTESI DI ACCORDO**  
**PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL FONDO UNICO  
DI AMMINISTRAZIONE PER L' ANNO 2009**

Il giorno 24 del mese di maggio dell'anno 2010, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Visto il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

Considerate le definitive disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009;

Visto l'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 4 settembre 2009;

LE PARTI CONCORDANO:

**Art. 1**

**Fondo unico di amministrazione**

1. Le risorse aggiuntive del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, ammontanti ad euro 22.025.423,61, come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.

**Art. 2**

**Utilizzo del Fondo unico di amministrazione**

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI, **per ciascuno delle 102 Prefetture-Uffici Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in euro **1.039.830,03**, come riportato nel prospetto allegato "B";



## *Ministero dell' Interno*

### **DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

b. finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **114.772,72**, come riportato nel prospetto allegato " C ";

c. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2009, per una somma pari ad euro 107,00 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in euro **3.057.449,14**, come riportato nel prospetto allegato "D". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione.

d. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **57.067,30**, come riportato nel prospetto allegato " E ";

e. finanziare le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, che assorbono un importo massimo quantificato in euro **104.171,04**, come riportato nel prospetto allegato "F". Le fasce retributive sono individuate, secondo i parametri fissati per l'attribuzione dell'indennità di posizione del personale dirigente contrattualizzato, in euro 2.582,28 per la 1<sup>a</sup> fascia ed euro 2.065,82 per la 2<sup>a</sup> fascia. I criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative sono indicati nell'accordo del 31.01.2001. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative saranno determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;

f. finanziare **sviluppi economici interni alle aree**, per un ammontare complessivo come indicato nell'allegato prospetto "G", secondo le procedure selettive di cui al Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 ó 2009; gli effetti di tali sviluppi economici decorreranno dal 1<sup>o</sup> gennaio 2009. I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva superiore al termine delle predette procedure selettive sono individuati nell'unito prospetto " G " che allegato al presente accordo ne costituisce parte integrante;



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

g. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella, per una somma complessiva pari a € 3.056.173,15, destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la *Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2009*. Fermo restando quanto previsto nell'art. 1, terzo periodo, del citato accordo stralcio del 4 settembre 2009, l'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art.3

2. Ai fini dell'erogazione dei vari compensi, le posizioni economiche di riferimento sono quelle rivestite al 31.12.2008.

3. I **risparmi di cui al comma 1, lettere a), b), d) e g)** andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture, sede di contrattazione, dove gli stessi si sono verificati.

4. I **risparmi di cui al comma 1, lettera e) e le eventuali integrazioni** andranno a confluire nel fondo unico di amministrazione 2010.

### Art. 3

#### Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, in via sperimentale per l'anno 2009, con validità anche per l'anno 2010, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

2. Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto, della capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto. In caso di prestazione non pienamente adeguata, il



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

giudizio deve essere motivato. Rilevano esclusivamente elementi collegati all'attività individuale e al lavoro svolto.

3. Il premio individuale viene calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.

4. Trovano immediata applicazione le disposizioni procedurali contenute nell'art. 11 del Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 ó 2009, per la parte relativa alla garanzia del contraddittorio.

### Art. 4

#### Risoluzione di controversie

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, ciascuna delle parti, prima di dare attuazione a qualsiasi iniziativa, invia richiesta scritta al Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie ó Ufficio Relazioni Sindacali e alle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo. La definizione consensuale della controversia avviene entro i 15 giorni successivi alla richiesta.

#### Per l'Amministrazione

Il Sottosegretario di Stato dell'Interno  
*F.to Sen. Nitto Francesco PALMA*

Il Capo Dipartimento  
*F.to Prefetto Giuseppe AMOROSO*

Il Vice Capo Dipartimento  
Direttore centrale del personale  
*F.to Prefetto Maria Luisa MOZZI*

#### Per le OO.SS

CGIL FP (F.to)

CISL ó FPS (F.to)

UIL P.A. (F.to)

CONFSAL/UNSA

FLP (F.to)

RDB/PI